

Сервис по аутсорсингу ТОО «Megasmeta.kz».

На рынке с 2015 года

Спектр услуг:

- Внедрение BIM технологий;
- Автоматизированная система мониторинга надежности зданий и сооружений;
- Технический надзор;
- **АУТСОРСИНГ РАБОЧЕГО ПЕРСОНАЛА
ДЛЯ РАЗЛИЧНЫХ ВИДОВ РАБОТ**

Наша клиентская база

АБК Құрылыс-1



Nurly Saulet



BI-Holding



Сатпаевское предприятие тепловодоснабжения

Шар-Құрылыс



CB&I Europe



DNT Center Stroy



BASIRE DESIGN GROUP

ТОО Линде Газ Казахстан

РГП Казводхоз



ЕРСАЙ Каспиан Контрактор



ТОО «ЭНЕРГОХОЛДИНГ-А»

Keller Central Asia

Филиал АО «Сембол Улусларарасы Ятырым Тарым
Пейза



4 ситуации в бизнесе, когда аутсорсинг персонала — лучшее решение



1 Гибкий график

У вас бывают ситуации, когда штатных работников не хватает, и наоборот — работы нет и рабочие сидят без дела. Потребность в персонале разнится в течение месяца или даже в течение дня.

2 Срочный заказ

У вас появилась разовая (проектная) работа. Штатных рабочих у вас нет, но потребность в персонале очевидна. Нет работников — нет результата.

3 Сезонность бизнеса

У вас сезонный бизнес и держать персонал в штате накладно. Например, у вас есть несколько производственных пиков в год, когда требуется много работников, а через месяц не требуется никто.

4 Рост бизнеса

Ваша компания растет, и появляются новые офисы, магазины, цеха и пр. Необходимо быстро и качественно укомплектовать новый штат. Компания может потерпеть убытки, если не сможет вовремя найти адекватных сотрудников.

**То, что отвлекает Вас от
основных бизнес задач...**

**Для нас, является основной
бизнес задачей !!!**

Почему с нами выгодно

Заказчик платит за результат, не тратя времени и деньги на поиск и отбор персонала, его проверку, комплектность документов, отчетов в военкомат, объявления, рекламу, администрирование;

Решается проблема невыходов на работу (прогулов), больничных (три дня больничных оплачиваются в полном объеме, то есть осенью множество переплат, в связи с сезонном ОРВИ), отпусков, отгулов и других кадровых рисков, работодатель тратит до 30% от ФОТа на перечисленные статьи расходов;

Появляется возможность быстрой замены неэффективных сотрудников, без необходимости оплаты месячного оклада или одного месяца работы;

Формирование команды исполнителей в соответствии с объемом работы и графиком, фактически обрабатывается 6 часов в день, оплачивается за 8 часов;

Заказчик заключает договор с одним агрегатором, а не с десятками сотрудников, что сокращает издержки на работу отдела кадров, на бухгалтерию, которой не надо делать начисления,

Заказчик защищается от рисков связанных с постоянным трудоустройством и ответственностью перед трудовым законодательством.

Качественная база исполнителей

Источники для базы исполнителей

Объявления через маркетплейсы

Head Hunter, Enbek.kz Электронная биржа труда, Rabotanur.kz, Profi.kz, Qyzmet.kz, Kz.Superjob.ru, Olx.kz, Kz.trud.com, Market.kz, Salexy.kz, Jooble.org, Gorodrabot.kz, Joblab.kz, Vacansii.kz

SMM маркетинг

Работа в сетях, форумах, блогосфере. Телеграмм чаты «Строительство», «Гранты и стипендии»

Наружная реклама

Реклама в транспорте, реклама на одежде, расклейка и реклама на асфальте в местах скопления людей, расклейка рядом/в учебных заведениях, центре занятости, общежитиях, реабилитационных центрах, ярмарке вакансий и подобное.

Взаимоотношение с «Форвардами»

Неформальные лидеры, контролирующие небольшие группы рабочих, односельчан, бригады. Это, в том числе, владельцы рабочих общежитий, которые заинтересованы в трудоустройстве своих постояльцев, лидеры на «пятаках».

«Сарафанное радио»

Программа мотивации исполнителей - «приведи друга и получай плюс 1000 тенге в день с каждого привлеченного». Также рассылка по ватсап чатам заказного «вайнерского» видео, реклама для друзей а соцсетях.

Вахтовый метод работы

Программа найма исполнителей в малых городах, где большие проблемы с трудоустройством, использование местных СМИ, аренда койко-мест в рабочих общежитиях и хостелах.

Перемещение исполнителей с других объектов

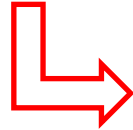
При окончании проекта на одном объекте можно переместить высокорейтинговых исполнителей на другой, в зависимости от сложности работы, имеется возможность управлять перемещениями исполнителей.

Бизнес-процесс ориентированный на клиента

Рабочий процесс в начале проекта



Проводится общее собрание с сотрудниками клиента, с целью проведения презентации CRM и согласования, плана проведения работ, на собрании обсуждается следующее:



- Сроки согласований, время реакции;
- Терминология;
- Форматы писем, протоколов, запросов, предписаний;
- Процессы и процедуры;
- Подписанты и уровни одобрений;
- График мобилизации.

Менеджер по объекту оговаривает группу взаимодействия с клиентом, с подписантами подтверждающей, рабочей документации.

| | |
|---------------------|--|
| Сотрудники клиента | Определяет кураторов и контактных лиц, по техническим, финансовым вопросам. Назначает единого руководителя проекта. |
| Менеджер по объекту | Отбирает бригадиров, утверждает состав исполнителей, является единым ответственным перед клиентом. |
| Бригадиры | Отвечает за явку исполнителей, учет табеля, обеспечивает качество и своевременность работ. Выполняет оперативные задачи клиента. |

- Клиенту предлагается открыть личный кабинет в системе CRM/ERP;**
- Создается групповой чат в мобильной версии корпоративного CRM, для быстрой коммуникации.**



Почему с нами выгодно

Данный расчет выгоды произведен, исходя из того, что зарплата работника составляет **100 000 тенге в месяц**, чистыми, на руки.

Мы готовы провести **тестовый день** и рассчитать стоимость услуг

| Показатели | Комментарий | Сумма | Единица измерения |
|--|---|-------------|-------------------|
| Оклад, з/п 1 работника, gross | Все отчисления, включая соц налог. | 133 421,0 | тг/мес |
| Административные затраты/сотрудник | Затраты бухгалтерии и кадровика на оформление и работу с неквалифицированным персоналом | 7 000,0 | тг/мес |
| Прочие затраты на 1 работника в месяц | Страхование, спецодежда, подарки на праздники, проезд, питание | 3 000,0 | тг/мес |
| Затраты в месяц, на 1 работника | Сумма вышеописанных затрат | 143 421,0 | тг/мес |
| Кол-во рабочих дней в месяц | В случае 5-дневного графика работы | 22,0 | дней |
| Кол-во рабочих часов в день | Стандартный график | 8,0 | часов |
| Кол-во оплачиваемых часов 1 рабочего в месяц | Вы платите за такое количество часов | 176,0 | часов |
| Кол-во рабочих дней в месяц, с учетом отпуска | Ежегодный отпуск 20 рабочих дней, разделить на 12 и отнять от кол-ва рабочих дней в месяц | 20,3 | дней |
| Кол-во эффективно отработанных часов в день | Среднестатистическая, фактическая загруженность работника | 6,0 | часов |
| Кол-во эффективно отработанных часов в месяц | Фактически отработанных для Вас часов | 121,8 | часов |
| Средняя стоимость 1 эффективного часа работника | Столько Вам обходится 1 час работы | 1 177,5 | тг/час |
| Предлагаемая стоимость 1 часа, при аутсорсинге | Наше предложение в данном сегменте | 900,0 | тг/час |
| Экономия на стоимости 1 человеко-часа, при сотрудничестве с нами | Разница между средней стоимостью эффективного часа у клиента и при аутсорсинге у нас | 24% | % экономии |
| Потенциальная экономия, при 10 сотрудниках в течении года | Экономия на фонде зарплаты, при замене 10 сотрудников, в год, | 4 056 120,0 | тг |

Виды работ и тарифы

- Погрузо-разгрузочные работы
- **Строительные работы**
- Работы по расчетно-кассовому обслуживанию
- **Подсобные работы**
- Клининговые услуги
- **Услуги по фасовке и укомплектовке**
- Техническое обслуживание инженерных систем объекта
- **Работники торговых залов**
- Аутсорсинг технических и сварочных работ
- **Курьерские услуги**
- Другие подсобные услуги

Мы пришли к однозначному выводу: репутационные и финансовые потери из-за некачественного персонала в десятки раз превышают размер экономии на почасовой ставке.

Мы не экономим на людях и работаем легально.

Тарифы рассчитываются индивидуально под каждого клиента. Наши тарифы всегда выгоднее!!

Уникальные преимущества нашего сервиса

Мы поддерживаем концепцию развития эффективности бизнеса наших клиентов, посредством анализа работы наших исполнителей на объекте и выработке рекомендаций для клиентов в модернизации бизнес-процессов;

Рационализаторские и новаторские предложения, которые позволят ускорить работу, а следовательно и эффективность человеко-часов;

Предложения о смене формата и времени работ;

Мероприятия, которые увеличат экономию, помимо экономии от аутсорсинга;

С целью достижения высокого качества исполнения задания заказчика, мы тщательно прорабатываем и формируем команды исполнителей работ;

Отбираем опытных бригадиров, которые отвечают за организацию процесса работ;

Ведем систему рейтингов персонала через собственную HRM систему, лучшие сотрудники получают больший рейтинг и, как следствие, большую зарплату;

Развиваем программу сотрудничества с центрами профессионального обучения, для того чтобы лучшие, наши, исполнители смогли повысить квалификацию;

Все это побуждает наших исполнителей выполнять работы качественно и быстро.

Часто задаваемые вопросы

Кто платит налоги при заключении договора на аутсорсинг персонала?

Вся ответственность за юридическое оформление персонала и уплата налогов лежит на нашей компании. Эта сумма уже включена в стоимость услуги.

Если во время работы персонала происходит форс-мажор, то кто несет ответственность за убытки?

Все наши работники несут полную материальную ответственность, так как это прописано в договоре. Преступления, согласно казахстанскому законодательству, расследует полиция.

Зачем мне аутсорсинг персонала, когда я могу нанять своих работников на постоянной основе?

Нанимая сотрудника в штат, вы тратите время отдела кадров, платите налоги, производите отчисления в пенсионный, медицинский и страховой фонды. А если ваши сотрудники не загружены работой все 8 часов 5 раз в неделю, то вы переплачиваете за время, когда работники сидят без дела.

Если же вы обращаетесь в аутсорсинговую организацию, то нужно заключить один договор и оплатить услуги. Причем платите вы лишь за часы, когда сотрудники загружены работой. Вся остальная работа ложится на плечи компании-аутсорсера.

Остались вопросы... Свяжитесь с нами!!!